



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Regionale MARCHE
VIA ALCIDE DE GASPERI 23
60020 AGUGLIANO (AN)
Mail: marche@conapo.it
Pec: conapo.marche@pec.it

ANCONA, li 01 giugno 2016

RESOCONTO RIUNIONE DEL 31 MAGGIO 2016

CGIL CISL UIL DA SEMPRE DICONO DI VOLERE IL PAGAMENTO DEI RETRAINING PER IL PERSONALE. PERO' AL DUNQUE, IN SEGUITO AL LAVORO SINDACALE SVOLTO DAL CONAPO, IL DIRETTORE REGIONALE METTE SUL TAVOLO I RISPARMI DI GESTIONE DELL'ANNO 2016 DA UTILIZZARSI SIN DA SUBITO E CGIL CISL E UIL FANNO DIETRO FRONT ! SOLO IL CONAPO NON CAMBIA IDEA !!!

Carissimi colleghi,

ieri si è tenuta una riunione in direzione marche per parlare dell'utilizzo dei risparmi di gestione dell'anno 2016 e delle attività di re-training e dei criteri per l'accesso ai corsi regionali.

Come sapete sono anni che come CONAPO portiamo avanti una lotta per farci riconoscere il pagamento delle ore rese all'amministrazione per l'effettuazione dei mantenimenti, tanto più che gli stessi sono da considerarsi tempo di lavoro a tutti gli effetti. Per far fronte a questa problematica da sempre abbiamo individuato come parziale risoluzione l'utilizzo dei risparmi di gestione. Risparmi effettuati da ogni Comando sulla base del budget assegnato in funzione del numero dei giornalieri presenti.

Prima il budget e i relativi risparmi venivano giostrati dai vari Comandanti, adesso con la riduzione dei centri di spesa la responsabilità è passata in mano ai Direttori Regionali.

Negli ultimi periodi abbiamo portato avanti lotte sindacali di livello provinciale e contestualmente regionale per cercare di capire il quantum degli effettivi risparmi.

A seguito dello stato di agitazione regionale CONAPO del 5 maggio 2016 il Direttore Regionale in occasione della conciliazione ci ha fatto presente che nelle Marche si può tranquillamente fare affidamento almeno su una somma pari a 60/70.000,00 €, certo non sufficiente a coprire tutte le necessità dei re-training ma sicuramente molto utile ad incentivare tanto la formazione quanto la possibilità di avere un dispositivo di soccorso ottimale. Va detto che, laddove tali risorse venissero impiegate per pagare gli addestramenti in orario straordinario, di conseguenza, non si sottrarrebbero più unità operative al dispositivo di soccorso, eliminando quelle spiacevoli situazioni dove anche i CT andavano in difficoltà per quello che concerne la programmazione dei servizi dovendo fare uso dell' metodo anticipo/posticipo.

Va precisato che **la modulazione dell'orario con l'uso dell'anticipo/posticipo non è prevista da nessun contratto di lavoro nazionale e non è stata nemmeno presa in considerazione in occasione dell'ultima circolare che ha dettato i criteri di svolgimento degli addestramenti: al contrario invece di quanto continuano a sostenere i sindacalisti confederali nella regione Marche.**

Dunque anche nella riunione di ieri mattina (dove erano convocati anche tutti gli altri sindacati) il Direttore ci ha confermato il risparmio di 6000 ore annue (500 ore mensili di risparmio) come ci aveva anticipato nello stato di Agitazione (cifra di cui tra l'altro eravamo a conoscenza considerati i numerosi accessi agli atti degli effettuati negli ultimi anni). Ci ha rimesso sul piatto i risparmi dei primi 4 mesi dell'anno in corso e si è reso disponibile a pagare le prime 2000 ore relative ai primi 4 mesi del corrente anno sin da subito !

Che dire, nel corso della riunione, purtroppo, le altre sigle sindacali, di cui conoscete benissimo i segretari, anziché accettare il pagamento dei mantenimenti effettuati nei primi quattro mesi dell'anno e poter usare i risparmi per poter programmare le prossime attività di re-training, hanno preferito continuare a difendere a spada tratta l'utilizzo del metodo anticipo/posticipo, ostacolando e rigettando in toto il lavoro sindacale del effettuato dal CONAPO utile a reperire risorse economiche per i VVF. Addirittura hanno proposto all'amministrazione di usare i risparmi di gestione per coprire le carenze di organico che si verificano laddove sporadicamente qualche tas2 o

cinofilo etc.. viene chiamato per servizio a recarsi presso un altro Comando, ed eventualmente anche per richiami di personale laddove si presentino assenze che compromettano i numeri minimi.

Speriamo vivamente possiate comprendere il paradosso!!!

1) ***c'era la possibilità di usufruire, sin da subito, di risorse utili a pagare chi ha effettuato mantenimento o re-training sino ad oggi ma è stata rifiutata***;

2) le carenze di organico spesso sono dovute proprio all'utilizzo dell'anticipo/posticipo utilizzato per gli addestramenti, va da se che se gli addestramenti venissero programmati in straordinario questo problema sarebbe risolto;

3) le carenze di organico di qualificati, come sapete, sono coperte da straordinario programmato per cui viene fatta specifica richiesta senza andare ad inficiare i risparmi di gestione.

4) le occasioni dove potrebbe accadere che dal servizio vengano tolti TAS 2, Cinofili, o altre unità operative, crea veramente un disservizio (denunciato dal CONAPO anni fa in diverse note quando c'era il comandante Poggiali, perciò nulla di nuovo e finalmente si sono svegliati!!) ma quante volte capita?

5) ***Veramente c'è bisogno di mandare in fumo un progetto come quello del pagamento dei re-training a fronte di qualche sporadica occasione dove i colleghi vengono impegnati per soccorso in ambito interprovinciale?***

ATTENZIONE!!! COMPRENDETE BENE CHE MANOVRA PERICOLOSA HANNO FATTO I CONFEDERALI PUR DI NON FAR PASSARE LE CONQUISTE DEL CONAPO !!!

L'amministrazione nel recepire la proposta dei confederali ha ben capito che può far fronte alle esigenze operative con l'utilizzo dei risparmi di gestione!!! Perciò non chiederà più nulla al Dipartimento se non prima di aver speso i risparmi di gestione !!!

I VIGILI DEL FUOCO HANNO PERSO DUE VOLTE!!!

1-Si continuerà a fare addestramento gratis,

2-L'amministrazione non chiedendo più nulla a Roma dimostrerà di essere in grado di sopperire alle esigenze operative e col passare del tempo potrebbero non essere più stanziati i fondi necessari a coprire le stesse! **CHE FREGATURA!!!**

Anni fa siamo stati rovinati dai sindacati che hanno inventato l'anticipo e il posticipo e hanno suggerendo all'amministrazione come farci lavorare gratis ed oggi gli stessi hanno favorito l'ennesimo assist all'amministrazione su come risolvere le criticità operative con i soldi dei pompieri!

La Circolare sui mantenimenti PREVEDE CHIARAMENTE che laddove venissero riscontrati risparmi di gestione gli stessi vengano usati per il pagamento dei re-training, perciò è più che lecito chiederne il pagamento !

Nel corso dell'incontro è emerso che, ad oggi, tanto programmare addestramenti con anticipo/posticipo tanto programmarli con il personale in orario di servizio, crea difficoltà in quanto nel primo caso il personale viene tolto dall'operatività e il CT deve fare i salti mortali anche per cercare di far recuperare il turno, nel secondo il personale anche se presente viene momentaneamente parcheggiato in addestramento. Comunque sia nel secondo caso i CT sono sgravati dal programmare i recuperi, e le possibilità di modulare il servizio sono sicuramente maggiori.

Inoltre si è chiesto di chiarire il perché l'amministrazione continui a preferire l'utilizzo dell'anticipo/posticipo anziché farci effettuare addestramento in servizio: la risposta è arrivata dall'Arch. Ludovico Camilletti il quale a chiare note ha precisato che l'unica differenza sta nel fatto che nel primo caso l'amministrazione ha un risparmio!

Carissimi colleghi il sindacato confederale nonostante la parvenza di risolvere i problemi dei pompieri, per l'ennesima volta ci ha svenduto. Per l'ennesima volta hanno porto il fianco all'amministrazione pur di contraddire il CONAPO, e poco importa se a rimetterci sono i pompieri nonché stessi colleghi !!!

Speriamo vivamente che tutti i Vigili del Fuoco iscritti al sindacato confederale siano d'accordo con quanto deciso dai loro stessi segretari, altrimenti, continuare a sostenerli senza dividerne il lavoro significherebbe darsi martellate sulle palle !!!

**CARO COLLEGA VEDI BENE QUALE SINDACATO APPOGGIARE!!!
TACERE E SOCCOMBRE O ESSERE LIBERO DI MANIFESTARE PER I PROPRI DIRITTI
A BREVE SCIOPERO REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO,
CONAPO AVANTI TUTTA !!!**

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO DELLE MARCHE

Verbale

Il giorno 31 maggio 2016 alle ore 09.30 presso la sede della Direzione Regionale V.V.F. Marche, nell'Ufficio del Direttore Regionale, sono presenti i rappresentanti delle OO.SS. dei Vigili del Fuoco delle Marche, giusta nota di convocazione prot. n. 5649 del 26.05.16, per l'esame delle seguenti problematiche:

1. impiego risparmi di gestione straordinari 2016 e attività di re training;
2. criteri selezione corsi regionali;
3. varie ed eventuali.

Sono presenti:

per l'Amministrazione

Dott. Ing. Ugo BONESSIO
Arch. Lodovico CAMILLETTI
Francesca LAURINO

Direttore Regionale
Responsabile Ufficio Formazione
Segretario

per le OO.SS.

Il rappresentante della Segreteria Regionale CGIL Giuseppe ZITTI;
Il rappresentante della Segreteria Regionale CISL William BERRE;
Il rappresentante della Segreteria Regionale UIL Rocco TIRABASSO;
Il rappresentante della Segreteria Regionale CONAPO Francesco FRANCONI; lascia la riunione alle h. 12.00
Il rappresentante della Segreteria Regionale CONAPO Paolo GIORGINI;
Il rappresentante della Segreteria Regionale CONAPO Michele CICARILLI;
Il rappresentante della Segreteria Regionale CONAPO Mirco LUCONI.

Relativamente al secondo punto, le parti esprimono un giudizio di massima positivo sui criteri per l'ammissione ai corsi regionali elaborati dal gruppo di lavoro, concordano sull'opportunità che gli stessi abbiano carattere sperimentale ritenendo che entro la fine dell'anno dovranno essere nuovamente valutati sulla base degli esiti delle selezioni effettuate con i nuovi criteri.

Per quanto riguarda il corso per "movimento terra" che avrà inizio il 6 giugno p.v., vengono segnalate gravi difficoltà da parte del Comando di Ancona per garantire il numero di discenti previsto; il Direttore e le OO.SS. CGIL, CISL, UIL concordano sulla necessità di aumentare, compatibilmente con il soccorso, il numero di partecipanti del Comando di Macerata fermo restando il numero totale dei discenti.

Il CONAPO chiede la sospensione del corso in ragione delle problematiche emerse e denunciate dai Capi Sezione provinciali di Ancona in merito alle eventuali criticità che verrebbero a crearsi nel dispositivo di soccorso.

Relativamente al primo punto, il Direttore rende noto che attualmente il risparmio di gestione degli straordinari 2016 è stato quantificato in 500 ore al mese che si prevede corrispondano a 6000 ore per l'intero anno; informa le OO.SS. che con nota prot. n. 5111 del 16.05.16 - a cui a tutt'oggi non è stato dato ancora riscontro - ha richiesto al Ministero ulteriori 8000 ore che con il risparmio di gestione cui si è accennato, consentirebbero un impiego migliore del personale impegnato nel re training; ritiene tuttavia che difficilmente tale richiesta potrà essere accolta.

In relazione all'impiego del risparmio di gestione, le OO.SS. sono d'accordo sul fatto che i risparmi dovranno essere totalmente utilizzati per retribuire il personale della regione e per tale aspetto trovano il pieno assenso del Direttore Regionale.

CGIL, CISL, UIL riaffermano il principio come più volte scritto nelle varie note e nei vari verbali che i re training devono essere pagati con risorse straordinarie per non appesantire il sistema del soccorso. Tenuto conto però dei risparmi di gestione di cui il Direttore ha dato notizia, chiediamo di prevedere, sin dall'inizio di ogni anno, la possibilità di pagare possibilmente un turno completo di re training (12 ore) per ogni vigile o, nell'impossibilità per



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO DELLE MARCHE

carenza di risorse, di prevedere il pagamento di quota parte dei re training ma concordando con gli istruttori professionali la possibilità di effettuare addestramenti parametrati alle ore che la Direzione può effettivamente mettere in pagamento. Ad oggi, tenuto conto di ciò, si chiede di discutere il progetto per il pagamento del re training da iniziare da gennaio dell'anno prossimo, in una riunione specifica dopo l'estate e di prevedere il pagamento dei risparmi di gestione cumulati a fine anno liquidando, come avvenuto negli ultimi due anni, le ore dalla banca delle ore del personale. Quando l'anno prossimo il progetto per il pagamento del re training sarà chiarito e disponibile per tutto il personale, si potrà quindi ragionare sull'utilizzo dei risparmi di gestione futuri. Si chiede altresì di prevedere richiami in straordinario retribuito di personale da utilizzare per completare e riportare i vari turni provinciali ai numeri minimi concordati nei vari Comandi in quei casi in cui la Direzione Regionale richieda il personale operativo di sua gestione come ad esempio le abilitazioni varie come i cinofili, TAS2, istruttori professionali, elisoccorritori, movimento terra ecc. ecc.

La O.S. CONAPO ribadisce che, per quanto riguarda l'utilizzo dei risparmi di gestione, verificata la somma a disposizione, la stessa deve essere totalmente utilizzata per lo svolgimento dei mantenimenti e dei re-training, riconoscendo al personale il giusto incentivo economico per il tempo reso all'amministrazione per la formazione e il mantenimento professionale. A tal proposito il conapo ribadisce la propria contrarietà all'utilizzo dell'anticipo-posticipo, orario di lavoro non concordato da nessuna O.S. nemmeno a livello nazionale. Si chiede altresì il rispetto della nuova circolare 37654 del 04-11-2015.

La proposta di verificare il conteggio dei risparmi di gestione del primo quadrimestre 2016 e retribuire sin da subito il personale che ha effettuato re-training e mantenimenti sino ad oggi, oltre che essere fattibile, appare in linea con il criterio di non rimandare a data da destinarsi il pagamento del tempo già reso dal personale. Le rimanenti risorse potrebbero essere utilizzate per programmare l'attività di addestramento dei mesi rimanenti dell'anno in corso, permettendo da subito che il servizio di soccorso ordinario venga sgravato dalle quotidiane carenze dovute all'anticipo posticipo di personale.

Nel predisporre l'utilizzo del risparmio di gestione si evidenzia la necessità di prevedere un'attenzione particolare alle figure degli istruttori professionali considerato il loro ruolo fondamentale nella formazione e negli addestramenti.

Tutto ciò premesso, a fronte di quanto esposto dal Direttore Regionale e a fronte delle discussioni emerse nel corso dell'incontro, il conapo non ritiene rassicuranti i propositi dell'amministrazione e né ritiene di poter conciliare lo stato di agitazione del 5 maggio 2016. Si riserva di intraprendere le strade sindacali ritenute più idonee non escludendo la possibilità di indire manifestazioni arrivando anche allo sciopero regionale.

L'incontro si conclude alle ore 13.00.

Dott. Ing. Ugo BONESSIO
Arch. Lodovico CAMILLETTI
Il Segretario Francesca LAURINO

Giuseppe ZITTI
William BERRE'
Francesco FRANCONI
Paolo GIORGINI
Rocco TIRABASSO
Michele CICARILLI
Mirco LUCONI

